



📍 Parque de los Lirios, nº 6, oficina 2
26006 · Logroño · La Rioja

☎ +34 679 572 152

✉ f.benito@personasyestrategia.com

🌐 www.personasyestrategia.com

ESPECIALIZACIÓN

Consultoría de Recursos Humanos, selección de personal, headhunting, desarrollo de habilidades de liderazgo, equipo, comunicación... Planes de retención y gestión del talento. Diagnóstico de Recursos Humanos y Planes de igualdad.

FORTALEZAS

Atracción y búsqueda de talento, red de candidatos locales. técnicas de evaluación. Herramientas de gestión de personas de alto rigor técnico y metodológico: Planes de retención, diagnóstico de RRHH, evaluación de competencias, sistemas de retribución.

DIFERENCIACIÓN

Búsqueda de perfiles de alta dificultad. Base de datos de candidatos de la zona. Retención del talento, satisfacción de los empleados (análisis y mejora de la experiencia del empleado). Herramientas de marketing aplicadas a la gestión de empleados. BI aplicada a la experiencia del empleado.

APORTAN AL CLIENTE

Búsqueda de las personas que necesitan para conseguir sus planes: atrayéndolas, desarrollándolas y mejorando su productividad. Adaptación de las herramientas utilizadas en las grandes empresas a Pymes. Obtener y analizar la información sobre los empleados para tomar decisiones organizativas en materia de personas apoyándose en datos.

DIRIGIDOS A

Empresas de todos los sectores con necesidades de gestión de personas: selección, retención de talento y desarrollo de habilidades que aspiran crecer y mejorar resultados. Mejorar el clima laboral, captar y retener a sus clientes mejorando la experiencia y retención de sus empleados.

PRODUCTOS Y SERVICIOS

Selección y Headhunting.
Desarrollo de habilidades.
Planes de retención.
Planes de igualdad.
Estructuras retributivas.
Diagnóstico de Recursos Humanos.

COLABORACIONES Y PARTNERS

Cluster de Automoción.
AERTIC.

TECNOLOGÍAS Y METODOLOGÍAS

Evaluación por competencias.
Sistemas de retribución.
Metodología propia para evaluación en intervención en Diagnósticos de RRHH y de la experiencia del empleado.

CASOS DE ÉXITO

Búsqueda de perfiles de alta dirección.
Búsqueda de perfiles de gran escasez en el mercado Plan de relevo generacional.
Diagnóstico cultural y de RRHH (empresa agroalimentaria).

PROYECTOS RELEVANTES

Plan de retención de talento (empresa industrial)
Experiencia del empleado en sector TIC, diagnóstico y plan de retención.